

**OBČINA GORNJI PETROVCI**  
**Gornji Petrovci 31D**  
**9203 PETROVCI**

Številka : 032-0091/2015-6

Datum : 11.11.2015

**PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA OBČINE GORNJI PETROVCI ZA LETO 2016**

**1. Uvod**

Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007, 65/2008) v 43. do 45. členu določa pripravo kadrovskega načrta. Prav tako določa, da organi sklepajo delovna razmerja in upravljajo s kadrovskimi viri v skladu s kadrovskimi načrti. Ob pripravi proračuna zato predlagatelj pripravi tudi predlog kadrovskega načrta. Za pripravo in predložitev kadrovskega načrta neposrednih uporabnikov občinskega proračuna se smiselno uporablja Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09).

Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik (župan) ob pripravi proračuna. Predlog načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna. Župan sprejme kadrovski načrt usklajen s sprejetim proračunom, najpozneje v 60-ih dneh po uveljavitvi proračuna. Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega del, ki ga ni mogoče opraviti z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

S kadrovskim načrtom je prikazano dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu in strukturi delovnih mest za obdobje dveh let. Župan Občine Gornji Petrovci sprejme kadrovski načrt za leto 2016 usklajen s sprejetim Proračunom Občine Gornji Petrovci za leto 2016. Sprejeti kadrovski načrt se med proračunskim letom 2016 lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in bodo zagotovljena finančna sredstva za spremembo sistemizacije obstoječih zaposlitev oziroma nove zaposlitve.

**2. Stanje leta 2015 in načrt za leto 2016**

Delovna mesta	Dejansko stanje zaposlenih 31.12.2015	N	D	Predlog kadrovskega načrta za leto 2016	N	D
<b>Strokovno tehnična delovna mesta</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>
Računovodja V	1	1		1	1	
Poslovni sekretar V	1	1		1	1	
Komunalni delavec II	1	1		1	1	
<b>Uradniška delovna mesta</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
Tajnik občine	0	0		0	0	
Svetovalec	1	1		1	1	
Višji referent	0	0		0	0	
Referent	1	1		1	1	
Pripravnik	0	0		0	0	
<b>SKUPAJ ZAPOSLENIH</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>0</b>

N-nedoločen čas; D –določen čas;

### **3. Vsebina kadrovskega načrta**

Načrt vsebuje dejansko stanje zaposlenosti po delovnih mestih ter v skladu z delovnim področjem in delovnim programom občinske uprave Občine Gornji Petrovci za obdobje enega leta, ter predvideno ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih za katera se sklene delovno razmerje za določen čas. Dejansko stanje je razvidno iz zgornje tabele.

### **4. Struktura zaposlenih**

V Občini Gornji Petrovci je bila struktura zaposlenih v letu 2015 naslednja:

Delovna mesta funkcionarjev:

- župan, ki funkcijo opravlja poklicno.

Uradniška delovna mesta:

- svetovalec
- referent (1).

Strokovno tehnična delovna mesta:

- računovodja V,
- poslovni sekretar V
- komunalni delavec II.

### **5. Predvidena dela preko programa javnih del**

Občina sodeluje v programih javnih del. V letu 2015 je bilo preko javnih del zaposlenih 7 delavcev, v letu 2016 načrtujemo 10 javnih delavcev.

### **7. Zaključek**

Občina Gornji Petrovci, občinska uprava, si bo v okviru sprejetega Proračuna za leto 2016 prizadevala, da bo zagotavljala strokovno, učinkovito, racionalno in usklajeno opravljanje vseh nalog v njeni pristojnosti.

Franc ŠLIHTHUBER, l.r. župan