

**OBČINA GORNJI PETROVCI**  
**Gornji Petrovci 31D**  
**9203 PETROVCI**

Številka : 007-0001/2022-6  
Datum : 14.03.2022

**PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA OBČINE GORNJI PETROVCI ZA LETO 2022**

**1. Uvod**

Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007, 65/2008) v 43. do 45. členu določa pripravo kadrovskega načrta. Prav tako določa, da organi sklepajo delovna razmerja in upravljajo s kadrovskimi viri v skladu s kadrovskimi načrti. Ob pripravi proračuna zato predlagatelj pripravi tudi predlog kadrovskega načrta. Za pripravo in predložitev kadrovskega načrta neposrednih uporabnikov občinskega proračuna se smiselno uporablja Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09).

Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik (župan) ob pripravi proračuna. Predlog načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna. Župan sprejme kadrovski načrt usklajen s sprejetim proračunom, najpozneje v 60-ih dneh po uveljavitvi proračuna. Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega del, ki ga ni mogoče opraviti z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

S kadrovskim načrtom je prikazano dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu in strukturi delovnih mest za obdobje dveh let. Župan Občine Gornji Petrovci sprejme kadrovski načrt za leto 2022 usklajen s sprejetim Proračunom Občine Gornji Petrovci za leto 2022. Sprejeti kadrovski načrt se med proračunskim letom 2022 lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in bodo zagotovljena finančna sredstva za spremembo sistemizacije obstoječih zaposlitev oziroma nove zaposlitve.

**2. Stanje leta 2021 in načrt za leta 2022, 2023 in 2024**

**2.1. Funkcionarji občine**

Zap.št.	Delovno mesto	Zasedeno (Z)/ Nezasedeno (N)	Število	Opomba
1.	Župan	Z	1	poklicno
2.	Podžupan	Z	1	nepoklicno

Delovna mesta v Pravilniku o sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi Občine Gornji Petrovci niso določena.

**2.2. Občinska uprava**

Delovna mesta	Dejansko stanje zaposlenih 31.12.2021	N	D	Dovoljeno število zaposlenih letu 2022	N	D	Dovoljeno število zaposlenih letu 2023	N	D	Dovoljeno število zaposlenih letu 2024	N	D
<b>Strokovno tehnična delovna mesta</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>0</b>
Računovodja V	1	1		1	1		1	1		1	1	
Poslovni sekretar V-II	1	1		1	1		1	1		1	1	
Komunalni delavec II	8	8		8	8		8	8		8	8	
Vzdrževalec IV(II)	1	1		1	1		1	1		1	1	
Strokovni sodelavec VI	1	1		1	1		1	1		1	1	

<b>Uradniška delovna mesta</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>
Direktor občinske uprave	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	
Svetovalec	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	
Višji referent	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Referent	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Pripravnik	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>SKUPAJ ZAPOSLENIH</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>0</b>

N-nedoločen čas; D –določen čas;

### 3. Vsebina kadrovskega načrta

Načrt vsebuje dejansko stanje zaposlenosti po delovnih mestih ter v skladu z delovnim področjem in delovnim programom občinske uprave Občine Gornji Petrovci za obdobje treh let, ter predvideno ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih za katera se sklene delovno razmerje za določen čas. Dejansko stanje je razvidno iz zgornje tabele.

### 4. Struktura zaposlenih

V Občini Gornji Petrovci je bila struktura zaposlenih v letu 2021 naslednja:

Delovna mesta funkcionarjev:

- župan, ki funkcijo opravlja poklicno.

Uradniška delovna mesta:

- svetovalec
- referent (1).

Strokovno tehnična delovna mesta:

- računovodja V,
- poslovni sekretar V-II
- komunalni delavec II
- vzdrževalec IV(II)
- strokovni sodelavec VI.

### Kadrovski načrt za leto 2022

Kadrovski načrt za leto 2022 predvideva 16 zaposlenih, od tega 1 funkcionar-župan in 15 javnih uslužbencev za nedoločen čas.

### Kadrovski načrt za leto 2023

Kadrovski načrt za leto 2023 predvideva 16 zaposlenih, od tega 1 funkcionar-župan in 15 javnih uslužbencev za nedoločen čas.

### Kadrovski načrt za leto 2024

Kadrovski načrt za leto 2024 predvideva 16 zaposlenih, od tega 1 funkcionar-župan in 15 javnih uslužbencev za nedoločen čas.

### 5. Druge oblike dela v občinski upravi (izven sistemiziranih delovnih mest)

Za druge oblike dela v občinski upravi Občine Gornji Petrovci se šteje zaposlitev študentov in dijakov na praksi, s čimer Občina Gornji Petrovci omogoča opravljanje obvezne prakse študentom in dijakom z območja občine. V Občini Gornji Petrovci se izvajajo tudi zaposlitve v okviru javnih del, kjer gre za možnost zaposlitve težje zaposljivih delavcev, realizacija pa je odvisna od uspešno rešene prijave projektov na javni razpis Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje. V letu 2021 so bili preko javnih del zaposleni 3 delavci, enako število predvidevamo tudi v naslednjih letih.

### 6. Zaključek

Občina Gornji Petrovci, občinska uprava, si bo v okviru sprejetega Proračuna za leto 2022 prizadevala, da bo zagotavljala strokovno, učinkovito, racionalno in usklajeno opravljanje vseh nalog v njeni pristojnosti.

Franc ŠLIHTHUBER, l.r. župan