

**OBČINA GORNJI PETROVCI**  
**Gornji Petrovci 31D**  
**9203 PETROVCI**

Številka : 007-0002/2024-2

Datum : 22.01.2024

**PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA OBČINE GORNJI PETROVCI ZA LETO 2025**

**1. Uvod**

Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007, 65/2008) v 43. do 45. členu določa pripravo kadrovskega načrta. Prav tako določa, da organi sklepajo delovna razmerja in upravljajo s kadrovskimi viri v skladu s kadrovskimi načrti. Ob pripravi proračuna zato predlagatelj pripravi tudi predlog kadrovskega načrta. Za pripravo in predložitev kadrovskega načrta neposrednih uporabnikov občinskega proračuna se smiselno uporablja Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09).

Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik (župan) ob pripravi proračuna. Predlog načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna. Župan sprejme kadrovski načrt usklajen s sprejetim proračunom, najpozneje v 60-ih dneh po uveljavitvi proračuna. Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega del, ki ga ni mogoče opraviti z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

S kadrovskim načrtom je prikazano dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu in strukturi delovnih mest za obdobje dveh let. Župan Občine Gornji Petrovci sprejme kadrovski načrt za leto 2025 usklajen s sprejetim Proračunom Občine Gornji Petrovci za leto 2025. Sprejeti kadrovski načrt se med proračunskim letom 2025 lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in bodo zagotovljena finančna sredstva za spremembo sistemizacije obstoječih zaposlitev oziroma nove zaposlitve.

**2. Stanje leta 2024 in načrt za leta 2025,2026 in 2027**

**2.1. Funkcionarji občine**

Zap.št.	Delovno mesto	Zasedeno (Z)/ Nezasedeno (N)	Število	Opomba
1.	Župan	Z	1	poklicno
2.	Podžupan	Z	1	nepoklicno

Delovna mesta v Pravilniku o sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi Občine Gornji Petrovci niso določena.

**2.2. Občinska uprava**

Delovna mesta	Dejansko stanje zaposlenih 31.12.2024	N	D	Dovoljeno število zaposlenih letu 2025	N	D	Dovoljeno število zaposlenih letu 2026	N	D	Dovoljeno število zaposlenih letu 2027	N	D
<b>Strokovno tehnična delovna mesta</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>0</b>
Računovodja V	1	1		1	1		1	1		1	1	
Poslovni sekretar V-II	1	1		1	1		1	1		1	1	
Komunalni delavec II	7	7		7	7		7	7		7	7	
Vzdrževalec IV(II)	1	1		1	1		1	1		1	1	
Strokovni sodelavec VI	1	1		1	1		1	1		1	1	
Strokovni sodelavec V	1		1	1		1	1		1	1	0	0

<b>Uradniška delovna mesta</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>
Direktor občinske uprave	0	0		1	1		1			1	1	
Svetovalec	1	1		0	0		0			0	0	
Višji referent	1	1		1	1		1			1	1	
Referent	1	1		1	1		1			1	1	
Pripravnik	0	0		0	0		0			0	0	
<b>SKUPAJ ZAPOSLENIH</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>0</b>

N-nedoločen čas; D –določen čas;

### 3. Vsebina kadrovskega načrta

Načrt vsebuje dejansko stanje zaposlenosti po delovnih mestih ter v skladu z delovnim področjem in delovnim programom občinske uprave Občine Gornji Petrovci za obdobje treh let, ter predvideno ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih za katera se sklene delovno razmerje za določen čas. Dejansko stanje je razvidno iz zgornje tabele.

### 4. Struktura zaposlenih

V Občini Gornji Petrovci je struktura zaposlenih v letu 2024 naslednja:

Delovna mesta funkcionarjev:

- župan, ki funkcijo opravlja poklicno.

Uradniška delovna mesta:

- višji referent
- referent (1).

Strokovno tehnična delovna mesta:

- računovodja V,
- poslovni sekretar V-II
- komunalni delavec II
- vzdrževalec IV(II)
- strokovni sodelavec VI in
- strokovni sodelavec V.

### Kadrovski načrt za leto 2025

Kadrovski načrt za leto 2025 predvideva 16 zaposlenih, od tega 1 funkcionar-župan in 15 javnih uslužbencev od tega 14 za nedoločen čas in 1 javni uslužbenec za določen čas.

### Kadrovski načrt za leto 2026

Kadrovski načrt za leto 2026 16 zaposlenih, od tega 1 funkcionar-župan in 15 javnih uslužbencev od tega 14 za nedoločen čas in 1 javni uslužbenec za določen čas.

### Kadrovski načrt za leto 2027

Kadrovski načrt za leto 2027 predvideva 15 zaposlenih, od tega 1 funkcionar-župan in 14 javnih uslužbencev od tega 14 za nedoločen čas.

### 5. Druge oblike dela v občinski upravi (izven sistemiziranih delovnih mest)

Za druge oblike dela v občinski upravi Občine Gornji Petrovci se šteje zaposlitev študentov in dijakov na praksi, s čimer Občina Gornji Petrovci omogoča opravljanje obvezne prakse študentom in dijakom z območja občine. V Občini Gornji Petrovci se izvajajo tudi zaposlitve v okviru javnih del, kjer gre za možnost zaposlitve težje zaposljivih delavcev, realizacija pa je odvisna od uspešno rešene prijave projektov na javni razpis Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje. V letu 2025 ne predvidevamo delavcev preko javnih del, v prihodnjih letih predvidevamo 3 delavce preko javnih del.

### 6. Zaključek

Občina Gornji Petrovci, občinska uprava, si bo v okviru sprejetega Proračuna za leto 2025 prizadevala, da bo zagotavljala strokovno, učinkovito, racionalno in usklajeno opravljanje vseh nalog v njeni pristojnosti.

Franc ŠLIHTHUBER, l.r. župan